

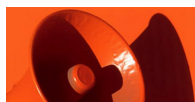


BESTUURSVERSLAG 2020

STICHTING OORFONDS NEDERLAND

Stichting Oorfonds Nederland
Statutair gevestigd in Bergen (Noord-Holland)
Bezoekadres: Amsterdamsestraatweg 41, 3744 MA Baarn

Secretaris: Karen Rethmeier (karen@oorfonds.nl)
Voorzitter: René van der Heijden (rene@oorfonds.nl)
Penningmeester: Jeffrey Janssen (jeffrey@oorfonds.nl)
RSIN: 860387860



INHOUDSOPGAVE

1. Terugblik 2020	3
2. Doelstelling, missie en visie	4
Doelstelling	4
Missie	4
Visie	4
3. Doelrealisatie	5
Strategische thema's	5
Wat doet het oorfonds?	5
4. Financieel beleid en resultaten	6
5. Zicht op 2021	6
6. Governance, bestuur en toezicht	6
Governance & organisatisatie	6
Bestuur	6
Bestuursondersteuning	6
Comité van aanbeveling	6
7. Jaarrekening 2020	8
Balans	8
Staat van baten en lasten	8
Algemene toelichting	9
Algemene grondslagen en uitgangspunten	9
Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling	9



1. TERUGBLIK 2020

Een kleine week voor de persconferentie van premier Rutte waarin hij de eerste maatregelen tegen het COVID-19 virus aankondigde, hadden wij als Stichting Oorfonds Nederland ons eerste publieke optreden met twee opiniestukken in twee landelijke dagbladen op één dag. In Trouw braken we samen met de grootste patiëntenvereniging op gehoorgebied, Hoormij, een lans voor het blijvend betrekken van mensen met een gehoorandoening bij de samenleving. In het Financieele Dagblad schreven we een zo mogelijk nog krachtiger pleidooi voor het investeren van geld in onderzoek naar ooraandoeningen. De bijbehorende problematiek kost de Nederlandse samenleving miljarden euro's per jaar, zonder dat gericht geprobeerd wordt geld te verzamelen om onderzoek naar oplossingen mogelijk te maken.

De reacties op de twee opiniestukken waren hartverwarmend. Veel mensen vroegen zich terecht af waarom een Oorfonds in Nederland niet al lang bestond. Ik moest hen het antwoord schuldig blijven. Wel kon ik antwoorden dat een dergelijk fonds in het Verenigd Koninkrijk en Frankrijk al lang bestond, maar in Nederland niet. Wat tegelijk ook een verklaring zou kunnen zijn voor het feit dat er in Nederland ongeveer een factor tien minder geld naar oonderzoek gaat dan naar oogonderzoek.

Een beginnend fonds vaart wel bij publiciteit, had ik al snel geleerd uit gesprekken met collega-fonds-oprichters en het publiciteitsperspectief zag er zonnig uit. En toen kwam COVID. Afspraken werden afgezegd, fysieke ontmoetingen werden problematisch en publiciteit was moeilijk, zo niet onmogelijk, te krijgen. De wereld speelde zich opeens achter een scherm af. Als voorzitter van het Oorfonds heb ik zo meerdere interviews mogen geven onder andere voor Earline, Hoormij Magazine en Oordetail.

In de maanden na de persconferentie hebben we meerdere kleine donaties mogen verwelkomen en één grotere. We zijn met het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport in gesprek over onze doelstellingen en missie en zijn een samenwerking aangegaan met het Prinses Máxima Centrum. Daar helpen we om een onderzoek te financieren naar gehoorschade bij kinderen die wel genezen van kanker, maar soms flinke gehoorschade op de koop toe moeten nemen. Het Oorfonds heeft een professionelere website gemaakt en we hebben de achterkant van de site op orde gebracht. Ook zijn we als Oorfonds een eigen nieuwsdienst begonnen voor relevante gehooronderzoeken in Nederland en wereldwijd. Vooral om het grote publiek duidelijk te maken dat het verhelpen van gehoorproblemen een serieuze optie is en dat eraan gewerkt wordt, maar dat er meer geld nodig is voor meer gericht onderzoek.

René van der Heijden
Voorzitter



2. DOELSTELLING, MISSIE EN VISIE

DOELSTELLING

De stichting heeft ten doel het ondersteunen en bevorderen van fundamenteel onderzoek en ontwikkeling op het gebied van:

- ❖ Genezing van aandoeningen, schade en ziekten betreffende het gehoor en evenwicht of het voorkomen van het optreden van symptomen van diezelfde aandoeningen;
- ❖ Aanpassingen en hulpmiddelen zoals hoortoestellen, cochleair en vestibulair implantaten, apps en het ontwikkelen van nieuwe technologie om de kwaliteit van leven te verbeteren;
- ❖ Emancipatie, acceptatie, voorlichting, preventie, een andere manier van kijken, promotie en opinievorming rondom de problematiek van gehoor en evenwichtsproblemen, zowel maatschappelijk als voor het individu, en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt en daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords.

MISSIE

Het Oorfonds, opgericht door mensen die zelf te maken hebben met een ooraandoening, heeft als missie (geh)oorproblemen de wereld uit te helpen. Zo'n twee miljoen (!) mensen in Nederland hebben een ooraandoening. Het Oorfonds gaat fondsen organiseren voor onderzoek, het publiek in Nederland voorlichten met campagnes en actief aandacht voor de problematiek genereren in de pers.

VISIE

Het Oorfonds signaleert dat er op vele terreinen nog te weinig rekening gehouden wordt met mensen met een (geh)oorprobleem. Dat leidt tot isolement en maatschappelijke uitval. Het Oorfonds wil duidelijk en zichtbaar maken dat voor veel ooraandoeningen wel degelijk een oplossing gevonden kan worden. Daarom is meer wetenschappelijk onderzoek essentieel.



3. DOELREALISATIE

STRATEGISCHE THEMA'S

WAT DOET HET OORFONDS?

Het Oorfonds heeft als doel Nederland weer goed te laten horen en mensen met oor- of gehoorproblemen een volwaardige rol te geven in de samenleving. Dat doet het Oorfonds door:

- 1) Fondsen te werven om onderzoek te steunen en initiëren;
- 2) Het voorlichten van publiek en actief aandacht te vragen voor (de gevolgen van) oorproblemen.

Ad 1) Onderzoek steunen en initiëren

Het gaat om de volgende vormen van onderzoek:

- Onderzoek en ontwikkeling op het gebied van genezing van ooraandoeningen en oor- of gehoorschade (zoals tinnitus, gehoorverlies, plotselinge doofheid, ziekte van Menière, evenwichtsproblemen en hyperacusis) en het bestrijden en voorkomen van daarbij optredende symptomen;
- Onderzoek naar verbetering van aanpassingen en hulpmiddelen.

Ad 2) Voorlichting

Door meer informatie te geven over (geh)oorproblemen en de gevolgen daarvan voor mens en maatschappij, wil het Oorfonds bewustwording creëren en de kennis over (het bestaan van) (geh)oorproblemen vergroten. Het Oorfonds wil zich in die publiciteit sterk maken voor acceptatie en emancipatie van (geh)oorproblemen en zo de opinievorming positief beïnvloeden.

Inclusiviteit

Onze rol in het veld is nieuw en we zoeken de samenwerking met andere organisaties, waaronder de patiëntenorganisatie Stichting Hoormij en de Hoorstichting, die zich richt op het voorkomen van gehoorschade. De afgelopen tijd heeft het Oorfonds gesprekken gevoerd met de verschillende en vele patiëntenorganisaties die op dit moment voor (geh)oorproblemen bestaan. Het Oorfonds is ervan overtuigd dat inclusiviteit essentieel is. Het Oorfonds onderstreept het belang van voldoende ruimte voor aandoeningsoverstijgende thema's. Dit draagt bij aan de stimulering en professionalisering van de samenwerking met andere organisaties.

De komende drie jaar wil het Oorfonds zich voornamelijk concentreren op twee centrale thema's: maatschappelijke bewustwording van de problematiek en verlichting van situatie waarin patiënten met oorproblemen zich bevinden. Daarom wil het Oorfonds (samen met anderen) zoveel mogelijk geld en middelen beschikbaar stellen om het wetenschappelijk onderzoek te bevorderen. Het Oorfonds gaat de problematiek op alle agenda's zetten (uiteraard in samenwerking met belangengroepen, politiek en het bedrijfsleven) zodat er meer bewustzijn en aandacht ontstaat voor de vervelende gevolgen van ooraandoeningen, zowel voor het individu als voor de maatschappij als geheel.



4. FINANCIËEL BELEID EN RESULTATEN

Het jaar 2020 heeft in het teken gestaan van meer bekendheid verwerven en middels een duidelijke website de eerste stappen zetten op het gebied van fondsenwerving, resulterend in een positief exploitatieresultaat.

5. ZICHT OP 2021

Het jaar 2021 staat onverminderd in het teken van het vergroten van de naamsbekendheid van het Oorfonds. Daartoe gaan we in gesprek met de verschillende patiëntenverenigingen op oreng gebied en streven we naar vruchtbare samenwerkingsverbanden in netwerkverband. Door de kennisverspreiding over hoopvolle onderzoeken werken we aan onze naam bij de professionals in de audiologie en otologie en vergroten van ons bereik bij een groter publiek.

6. GOVERNANCE, BESTUUR EN TOEZICHT

GOVERNANCE & ORGANISATIE

De leden van het bestuur ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij hebben wel recht op vergoeding van gemaakte kosten in de uitoefening van hun functie en op een niet-bovenmatig vacatiegeld. In verband met de opstart en de beschikbare liquide middelen heeft het bestuur afgezien van haar recht op vacatiegeld voor de jaren 2019 en 2020.

BESTUUR

Het Oorfonds kent een driekoppig bestuur dat voor tenminste drie jaar aanblijven. Daarna volgt een rooster van aftreden, waarbij zittende bestuursleden voor nog een periode van drie jaar kunnen worden herkozen. Volgens het rooster van aftreden zal een bestuurslid per jaar aftreden en volgordekelijk de penningmeester in 2022, secretaris in 2023 en voorzitter in 2024. In mei 2021 heeft Liesbeth van Lieshout aangegeven zich terug te willen trekken als secretaris en heeft Karen Rethmeier het stokje van haar overgenomen.

Het bestuur bestaat uit de volgende personen:

- Voorzitter: René van der Heijden
- Secretaris: Karen Rethmeier
- Penningmeester: Jeffrey Janssen

BESTUURSONDERSTEUNING

Naast het bestuur zijn er ook personen die het bestuur ondersteunen en deze bestaat uit de volgende personen:

- Liesbeth van Lieshout: algemene ondersteuning
- Arthur Robbesom: algemene ondersteuning
- Alonda van Toor: algemene ondersteuning



COMITÉ VAN AANBEVELING

Het Oorfonds kent een comité van aanbeveling dat het doel van het Oorfonds onderstreept en bestaat uit de volgende personen:

- Prof. dr. Peter Paul van Benthem, kno-arts, LUMC (Leiden)
- Dr. Raymond van de Berg, kno-arts, MUMC+ (Maastricht)
- Em. Prof. dr. Beppie van den Bogaerde, Nederlandse Gebarentaal, UVA (Amsterdam)
- Prof. dr. Pim van Dijk, klinisch fysicus-audioloog, UMCG (Groningen)
- Prof. dr. ir. Wouter Dreschler, klinisch fysicus-audioloog, UMC (Amsterdam)
- Prof. dr. ir. Johan Frijns, kno-arts, LUMC (Leiden)
- Dr. ir. Erwin George klinisch fysicus-audioloog, MUMC+ (Maastricht)
- Dr. Theo Goverts klinisch fysicus-audioloog, UMC (Amsterdam)
- Dione de Graaff, presentator (NOS)
- Em. Prof. dr. Jan Grote, LUMC (Leiden) en oprichter voormalige Hoorstichting
- Bernard Hammelburg, journalist/presentator
- Dr. ir. Alex Hoetink, klinisch fysicus-audioloog UMC (Utrecht)
- Dr. Myrthe Hol, kno-arts, Radboudumc (Nijmegen)
- Monique Klemann (Lois Lane), muzikant
- Prof. dr. Sophia Kramer, Auditief Functioneren, VU (Amsterdam)
- Prof. dr. Hannie Kremer, moleculair geneticus, Radboudumc (Nijmegen)
- Dr. ir. Jan de Laat, klinisch fysicus-audioloog, LUMC (Leiden)
- Ernest Müter, bestuurder NSDSK
- Dr. Emmanuel Mylanus, kno-arts, Radboudumc (Nijmegen)
- Dr. Ronald Pennings, kno-arts, Radboudumc (Nijmegen)
- Dr. Marc van der Schroeff, kno-arts, Erasmus MC (Rotterdam)
- Prof. dr. Anne Schilder, kno-arts, University College London Ear Institute
- Dr. Diane Smit, KNO-arts, UMC (Utrecht)
- Dr. Erik van Spronsen, kno-arts, UMC (Amsterdam)
- Prof. dr. Robert Stokroos, kno-arts, UMC (Utrecht)
- Wil Verschoor, Stichting Hoormij/NVVS
- Dr. Erik Vrieze, onderzoeker Radboudumc (Nijmegen)
- Dr. Jérôme Waterval, kno-arts MUMC+ (Maastricht)
- Dr. Erwin van Wijk (PhD), onderzoeker Radboudumc (Nijmegen)
- Dr. Maarten de Wolf, kno-arts, UMC (Amsterdam)



7. JAARREKENING 2020

BALANS

Balans per 31 december 2020 (na voorstel verwerking resultaatsbestemming)

ACTIVA	31-12-2020	31-12-2019
Liquide middelen	€ 8.957	€250
Totaal activa	€ 9.207	€250

PASSIVA	31-12-2020	31-12-2019
Continuïteitsreserve	€ 9.207	€ -14
Crediteuren	€ 0	€ 174
Overige schulden	€ 0	€ 90
Totaal passiva	€ 9.207	€ 250

STAAT VAN BATEN EN LASTEN

Staat van baten en lasten 2020

	2020	2019
Donaties particulieren	€150	€250
Donaties stichtingen	€10.000	
Totaal baten	€10.150	€250
Beheerskosten	€ 929	€ 264
Totaal lasten	€ 929	€ 264
Saldo van baten en lasten	€ 9.221	€ -14



ALGEMENE TOELICHTING

ALGEMENE GRONDSLAGEN EN UITGANGSPUNTEN

De jaarrekening 2020 is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn 650 Fondsenwervende Instellingen. Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van een verslagperiode van een jaar. Het boekjaar valt samen met het kalenderjaar.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA EN DE RESULTAATBEPALING

Algemeen

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten.

Voor zover niet anders is vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Ontvangsten en uitgaven worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat de penningmeester schattingen maakt die van invloed zijn op de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen hiervan afwijken. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden periodiek beoordeeld.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Vorderingen worden gewaardeerd op de nominale waarde. Bij de waardering van de vorderingen wordt rekening gehouden met vermoedelijke oninbaarheid.

Liquide middelen

Onder liquide middelen worden verstaan kasmiddelen en de tegoeden op bankrekeningen. Deposito's worden onder liquide middelen opgenomen als zij in feite — zij het eventueel met opoffering van rentebaten — ter onmiddellijke beschikking staan. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Liquide middelen die (naar verwachting) langer dan twaalf maanden niet ter beschikking staan van de stichting worden apart vermeld met het moment dat ze vrij beschikbaar komen.

Reserves

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve is gevormd om de continuïteit van het Oorfonds te waarborgen in geval van (tijdelijke) sterk tegenvallende opbrengsten. Deze reserve fluctueert afhankelijk van het overschot of tekort dat in een jaar wordt gerealiseerd. Het gewenste minimum is gelijk aan eenmaal de jaarlijkse kosten van de organisatie en het maximum is anderhalf maal deze kosten.

Bestemmingsreserves

Na afloop van het boekjaar en bij het opmaken van de jaarrekening besluit de directeur-bestuurder of zij voor de uitvoering van haar doelstellingen een deel van het resultaat wil vastleggen in een bestemmingsreserve. De beperkte bestedingsmogelijkheid van de bestemmingsreserves is door het bestuur bepaald en betreft geen verplichting, zij kan deze beperking zelf opheffen.

Fondsen

Bestemmingsfondsen betreffen middelen die zijn verkregen met een door derden aangegeven specifieke bestemming.



Schulden

De langlopende en kortlopende schulden worden opgenomen tegen de nominale waarde.

GRONDSLAGEN VOOR DE RESULTAATBEPALING

Ontvangsten en uitgaven worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

Baten

Baten van particulieren

Donaties en giften van particulieren worden verantwoord in het jaar waarin zij worden ontvangen.

Baten van bedrijven en organisaties zonder winststreven

Donaties en giften van bedrijven en organisaties zonder winststreven worden verantwoord in het jaar waarop zij betrekking hebben.

Lasten

De bestedingen worden toegerekend aan het jaar van toezegging. De uitvoeringskosten, kosten voor fondsenwerving en overige lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Omzetbelasting Het Oorfonds verricht geen BTW belaste prestaties. Alle opgenomen bedragen zijn daarom inclusief BTW.

Kosten beheer en administratie

Kosten van beheer en administratie zijn de kosten die de organisatie maakt in het kader van de (interne) beheersing en administratievoering en die niet worden toegerekend aan de doelstellingen of de werving van baten.

Kostentoerekening

Kosten worden toegerekend aan de doelstellingen, werving van baten en beheer en administratie op basis van de volgende maatstaven:

- de direct toerekenbare kosten worden direct toegerekend
- niet direct toerekenbare kosten worden verdeeld naar rato van de ingeschatte tijdsbesteding aan deze gebieden van de personeelsleden.